



Vă prezentăm mai jos, câteva activități pentru care puteți primi finanțare nerambursabilă din bani europeni.

## **AXĂ PRIORITARĂ 1 Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere**

### **1.1 Acces la educație și formare profesională inițială de calitate**

"Educație mai bună pentru toți" (strategice)

"Școala pentru toți" (granturi)

- Îmbunătățirea capacității unităților de învățământ și furnizorilor de educație și formare profesională inițială de a asigura educație de calitate și calificări relevante pentru nevoile pieței muncii;

- Dezvoltarea și îmbunătățirea mecanismelor și instrumentelor pentru asigurarea accesului la educație și formare pentru toți, dezvoltarea serviciilor de orientare și consiliere școlară și a altor servicii și instrumente alternative, inclusiv îmbunătățirea accesului la aceste servicii;

- Promovarea în educație a spiritului antreprenorial și a cetățeniei active;

### **1.2 Învățământ superior de calitate**

"Universitate pentru viitor" (strategice)

"Universitate pentru piața muncii" (granturi)

### **1.3 Dezvoltarea resurselor umane din educație și formare profesională**

"Profesioniști în educație și formare" (strategice)

"Carieră în educație și formare" (granturi)

- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea de standarde profesionale și ocupaționale pentru cadrele didactice, formatori și alte categorii de personal din educație și formare;

- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea metodologiilor, procedurilor și modelelor/rutelor de carieră pentru cadrele didactice (ex. modele și sisteme de recrutare și promovare, evaluare, flexibilitate etc.), la nivel local, regional;

- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea metodologiilor, procedurilor și instrumente de management al programelor de formare a cadrelor/personalului didactic și a formatorilor;

- Dezvoltarea și furnizarea de programe de formare care să sprijine dezvoltarea de noi profesii în educație;

- Dezvoltarea și furnizarea de programe de formare și de perfecționare pentru personalul din grupurile țintă, inclusiv formare la distanță și "blended learning";

- Dezvoltarea și furnizarea de programe de formare în parteneriat cu companiile pentru personalul din grupurile țintă;

- Dezvoltarea și furnizarea de formare inițială pentru cadre didactice și formatori, inclusiv masterate pedagogice și transdisciplinare;

- Formarea la locul de muncă și mentorat pentru absolvenții de universitate debutanți în cariera didactică;

- Dezvoltarea curriculumului pentru formarea inițială și continuă a cadrelor didactice,

formatorilor, consilierilor, mentorilor și a altor resurse umane din educație, inclusiv dezvoltarea curriculumului pentru noi profesii;

#### **1.4 Calitate în formare profesională continuă**

"Calificări europene" (strategice)

"Parteneri în formare continuă" (granturi)

- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea procedurilor, metodologiilor și mecanismelor pentru formarea, evaluarea și certificarea competențelor și calificărilor;
- Dezvoltarea/actualizarea/îmbunătățirea/testarea/implementarea instrumentelor pentru managementul CNC;
- Sprijin pentru comitetele sectoriale, inclusiv formarea membrilor acestora, în vederea consolidării capacității acestora de a se implica activ în asigurarea calității în FPC;
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea metodologiilor și procedurilor pentru validarea/recunoașterea și certificarea învățării anterioare;
- Realizarea analizelor ocupaționale și integrarea/transferarea acestora în standardele ocupaționale, în vederea asigurării relevanței calificărilor;
- Elaborarea/actualizarea/revizuirea/testarea/implementarea standardelor ocupaționale, standardelor de pregătire profesională, cu excepția celor asigurate prin învățământul profesional și etnic;

#### **1.5 Programe doctorale și post-doctorale în sprijinul cercetării**

"Burse doctorale" (strategice)

"Programe doctorale mai bune" (granturi)

### **AXĂ PRIORITARĂ 2 Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii**

#### **2.1 Tranziția de la școală la o viață activă**

"Învață o meserie" (strategice)

"Învață pentru cariera ta!" (granturi)

- Activități care sprijină: învățarea la locul de muncă, dezvoltarea și implementarea CDL (identificarea timpurie a nevoilor pieței muncii), furnizarea serviciilor de orientare și consiliere profesională;
- Formarea personalului cu rol în învățarea la locul de muncă, a mentorilor care desfășoară activități de formare;
- Formarea consilierilor implicați în activități specifice legate de tranziția de la școală la viața activă, a autorilor de CDL, a membrilor comitetului local pentru dezvoltarea parteneriatului social în vederea avizării CDL;
- Sprijinirea dezvoltării parteneriatelor în vederea îmbunătățirii tranziției de la școală la viața activă;
- Monitorizarea inserției absolvenților pe piața muncii, inclusiv studii de urmărire;
- Sprijin pentru organizarea și funcționarea firmelor de exercițiu;
- Sprijin pentru cursanții din învățământul secundar și terțiar în vederea participării acestora la activitățile firmelor de exercițiu organizate la nivel local, regional, național și european;
- Campanii de conștientizare a opiniei publice în vederea sprijinirii tranziției de la școală la viața activă;
- Campanii de conștientizare în rândul grupurilor țintă având drept scop promovarea unui stil de viață sănătos, prevenirea riscurilor de îmbolnăvire, nevoia de a conserva un mediu de lucru adecvat;
- Schimb de experiență și diseminare de bune practici privind tranziția de la școală la viața activă;
- Activități inovatoare, interregionale și transnaționale privind facilitarea tranziției de la școală la viața activă.

#### **2.2 Prevenirea și corectarea părăsirii timpurii a școlii**

"A doua șansa în educație" (strategice)

"Nu abandona școala!" (granturi)

- Dezvoltarea și furnizarea serviciilor de orientare, consiliere și asistență educațională în vederea prevenirii fenomenului de părăsire timpurie a școlii (pentru persoanele cu risc de părăsire timpurie a școlii și pentru familiile acestora);

- Activități de adaptare/dezvoltare a curriculumului din învățământul preșcolar pentru formarea competențelor cheie, inclusiv elaborarea de materiale didactice și de învățare și adaptarea acestora la specificul și nevoile preșcolarilor;

- Dezvoltarea și furnizarea activităților de tipul „grădinița de familie”;

- Elaborarea/dezvoltarea/testarea/implementarea metodologiilor și soluțiilor alternative și educaționale în vederea pregătirii pentru debutul școlar;

- Diversificarea, dezvoltarea și furnizarea serviciilor de consiliere pentru părinți pentru a înțelege importanța educației și a intervenției timpurii, precum și rolul lor în educația copiilor;

- Identificarea/detectarea/analiza/remediarea problemelor de sănătate care pot afecta dezvoltarea mentală, socială și viitorul parcurs educațional și profesional al populației școlare, în special în învățământul preșcolar și primar;

- Promovarea și susținerea dezvoltării parteneriatului de tipul școală - comunitate - părinți și realizarea de activități educaționale integrate, în parteneriat, pentru prevenirea abandonului și părăsirii timpurii a școlii, în special în învățământul preșcolar și secundar superior;

- Reintegrarea tinerilor delincvenți în educație;

- Crearea și dezvoltarea rețelelor și parteneriatelor între școli, instituții locale, servicii de ocupare, servicii sociale și de sănătate etc. în vederea prevenirii fenomenului de părăsire timpurie a școlii și reintegrarea în educație a celor care au părăsit timpuriu școala;

- Dezvoltarea și furnizarea activităților de educație remedială (validarea învățării anterioare, detectarea lacunelor în pregătire, ore de recuperare, orientare psihologică și profesională, îndrumare etc.);

- Dezvoltarea și furnizarea activităților de tipul „școală după școală” (în special cursuri de alfabetizare și de formare a abilităților numerice etc.);

- Dezvoltarea activităților de tipul „școală de vară/duminică” și de grădiniță, în special pentru persoanele aparținând grupurilor vulnerabile și familiilor acestora;

- Furnizarea programelor flexibile de educație de tip „a doua șansă” care urmăresc dobândirea competențelor de bază și dezvoltarea abilităților personale pentru cei care părăsesc timpuriu/abandonează școala, inclusiv pentru populația adultă;

- Elaborarea cercetărilor, studiilor, analizelor și sondajelor în domeniul părăsirii timpurii a școlii, ratei scăzute de participare la educație și pentru a sprijini creșterea flexibilității în educația de tip „a doua șansă”;

- Dezvoltarea și implementarea metodologiilor și instrumentelor inovatoare ce se adresează celor care părăsesc timpuriu școala;

- Sprijin pentru dezvoltarea învățării non-formale și informale pentru cei cu risc de părăsire timpurie a școlii și pentru cei care părăsesc timpuriu/abandonează școala;

- Sprijin pentru formarea profesorilor și a formatorilor și a altor categorii de personal care lucrează cu persoane cu risc de părăsire timpurie a școlii, cu cei care părăsesc timpuriu școala și populația adultă în educația de tipul „a doua șansă”;

### **2.3 Acces și participare la FPC**

"Calificarea - o șansa pentru viitor!" (strategice)

"Continuă să te califici!" (granturi)

## **AXĂ PRIORITARĂ 3 Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor**

### **3.1 Promovarea culturii antreprenoriale**

"Antreprenoriatul, o alternativă de carieră" (granturi)

- Organizarea de seminarii în cadrul instituțiilor de educație și formare profesională și în întreprinderi pentru a promova cultura antreprenorială, cu accent pe oportunitățile de dezvoltare în noile domenii de ocupare;

- Activități de diseminare pentru a promova antreprenoriatul din perspectiva dezvoltării durabile, precum conștientizarea asupra aspectelor referitoare la prevenirea poluării și protecția mediului înconjurător etc.;

- Sprijin pentru realizarea analizelor și studiilor privind dezvoltarea oportunităților antreprenoriale în activități noi în sectoarele productive privind, în special, domeniile noi de ocupare și dezvoltare economică și sectoarele emergente, precum sectorul turistic durabil;

- Dezvoltarea activităților de cercetare și analiză în vederea conectării resurselor și serviciilor existente, cu scopul de a sprijini inițierea de noi afaceri;

- Sprijinirea sistemelor teritoriale de servicii integrate pentru dezvoltarea afacerilor prin studii de fezabilitate, cercetări de piață și analize privind cererea în mediul de afaceri;

- Dezvoltarea schemelor de ajutoare și stimulente pentru a sprijini demararea activităților unei afaceri, antreprenoriatul și ocuparea pe cont propriu;

- Promovarea activităților dedicate implementării intervențiilor pilot privind schemele de ajutoare și stimulente financiare, precum vouchere tehnologice și pentru formare profesională pentru persoanele care inițiază o afacere și pentru întreprinzători;

- Activități de formare profesională pentru a sprijini și susține reorganizarea IMM-urilor, în sprijinul inovațiilor de natură tehnologică și organizațională, pentru dezvoltarea sectoarelor inovatoare;

- Asistență acordată IMM-urilor în vederea reorganizării afacerilor și studierii noilor structuri organizatorice;

- Activități de sprijin a IMM-urilor pentru identificarea cererii de competențe necesare pentru creșterea competitivității lor în raport cu piața de referință și dinamica economiei locale;

- Activități integrate cuprinzând consiliere, sprijin pentru inițierea afacerilor, formare profesională, activități de asistență și post-asistență în sprijinul inițierii afacerilor și a ocupării pe cont propriu;

- Activități de formare profesională și asistență pentru crearea și consolidarea noilor întreprinderi;

- Asistență în afaceri oferită companiilor nou înființate de către companiile cu experiență sau de către experți specializați, cu posibilitatea transferării poveștilor de succes și a bunelor practici naționale sau europene;

- Activități de actualizare a calificărilor/competențelor pentru angajații micro-întreprinderilor și ai IMM-urilor dedicate dobândirii de noi competențe cu scopul de a garanta diseminarea inovării, o eficiență organizațională mai mare și corelarea cu cerințele pieței;

- Activități de formare profesională dezvoltate pentru asociații de IMM-uri din sectoare/domenii specifice;

- Activități de formare profesională și consiliere/tutorat cu scopul facilitării interacțiunii între universități, centre de afaceri și cercetare, cu accent pe diseminarea expertizei în tehnologiile eco-inovatoare și transferul bunelor practici în domeniul energiei și mediului;

### **3.2 Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității**

"Competențe pentru competitivitate" (strategice)

"Adaptabilitate și flexibilitate" (granturi)

### **3.3 Dezvoltarea parteneriatului și încurajarea inițiativelor pentru parteneri sociali și societatea civilă**

"Acționăm împreună" (strategice)

"Parteneriat pentru ocupare" (granturi)

## **AXĂ PRIORITARĂ 4 Modernizarea Serviciului Public de Ocupare**

### **4.1 Întărirea capacității Serviciului Public de Ocupare pentru furnizarea serviciilor de ocupare**

"Calitate în serviciile de ocupare" (strategice)

"Servicii de ocupare eficiente" (granturi)

### **4.2 Formarea personalului Serviciului Public de Ocupare**

"Profesioniști în piața muncii" (strategice)

"Specialiști în ocupare" (granturi)

## **AXĂ PRIORITARĂ 5 Promovarea măsurilor active de ocupare**

### **5.1 Dezvoltarea și implementarea măsurilor active de ocupare**

"Integrare pe piața muncii" (strategice)

"Fii activ pe piața muncii!" (granturi)

### **5.2 Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă.**

"Mediul rural - oportunități de ocupare" (strategice)

"Mediul rural – mai mult decât agricultură" (granturi)

## **AXĂ PRIORITARĂ 6 Promovarea incluziunii sociale**

### **6.1 Dezvoltarea economiei sociale;**

"Pentru o viață mai bună" (strategice)

"Economie socială și solidaritate" (granturi)

- Cercetări, studii și analize, seminarii, conferințe, grupuri de lucru, publicații în domeniul economiei sociale, incluzând aspecte juridice, de reglementare și ale politicilor publice, noi idei de afaceri și abilități necesare în economia socială;
- Activități de cercetare și promovare a unor măsuri adecvate în ceea ce privește nevoile persoanelor supuse riscului de excludere socială sau excluse social și ale comunităților defavorizate, cum ar fi cercetări, studii și analize, seminarii, conferințe, grupuri de lucru, publicații, activități de conștientizare și intervenții pilot;
- Servicii de integrare la locul de muncă, ocupare temporară sau formare la locul de muncă, crearea unor locuri de muncă permanente pentru persoanele dezavantajate pe piața muncii și ateliere protejate;
- Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare profesională, inclusiv dezvoltarea competențelor de utilizare TIC pentru grupurile dezavantajate;
- Furnizarea serviciilor de ocupare, precum informare și consiliere profesională, asistență, mentorat, tutorat, orientare profesională, consiliere psihologică, consiliere psihiatrică, medierea locurilor de muncă
- Dezvoltarea și furnizarea programelor de formare pentru managerii întreprinderilor sociale și pentru specialiștii implicați în economia socială, în vederea dezvoltării cunoștințelor și competențelor necesare, cum ar fi planificarea unei afaceri, dezvoltarea spiritului antreprenorial, marketing și vânzări, management financiar etc.

### **6.2 Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii**

"Împreună pe piața muncii" (strategice)

### **6.3 Promovarea egalității de șanse pe piața muncii**

"Șanse egale și respect" (strategice)

### **6.4 Inițiativele transnaționale pentru o piață inclusiv a muncii**

"Parteneriat transnațional" (strategice)

"Schimb de bune practice" (granturi)

## **AXĂ PRIORITARĂ 7 Asistență tehnică**

7.1 Sprijin pentru implementarea, managementul general și evaluarea POS DRU;

7.2 Sprijin pentru promovarea POS DRU și comunicare.